झापा राजपत्र

झापा गाउँपालिकाद्धारा प्रकाशित

खण्ड-४ संख्या-६, मिति २०७९।०५।०२

भाग-२

झापागाउँपालिका

गाउँ कार्यापालिकाको सूचना

झापा गाउँ कार्यपालिकाको करार सेवाका कर्मचारीको सेवा सुबिधा

सम्बन्धी कार्यविधि - २०७९

झापा गाउँ कार्यपालिकाको करार सेवाका कर्मचारीको सेवा सुबिधा सम्बन्धी कार्यविधि २०७९

प्रस्तावनाः

नेपालको संविधान तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (३) वमोजिम झापा गाउँपालिकाले झापा गाउँपालिकाका करार सेवाका कर्मचारीको सेवा सुबिधा सम्बन्धी कार्यविधि २०७९ निर्माण गरिएको छ ।

भाग- १
प्रारम्भिक

१. **कार्यविधिको नाम** : यस कार्यविधिको नाम झापा गाउँपालिकाका करार सेवाका कर्मचारीको सेवा सुबिधा सम्बन्धी कार्यविधि २०७९ रहेको छ ।

२ **कार्यविधि लागू हुने** : यो कार्यविधि झापा गाउ कार्यपालिकाको बैठकवाट पारित भएको मिति देखि लागू हुनेछ ।

भाग – २

३ परिभाषा : बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

क) "कार्यालय" भन्नाले झापा गाउँपालिका,गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय वा मातहतका कार्यालयलाई बुझिन्छ ।

ख) "कार्यालय समय" भन्नाले नेपाल सरकारले तोके अनुसारको समयलाइ बुझिन्छ ।

ग) "कर्मचारी " भन्नाले झापा गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय वा मातहतका कार्यालयमा कार्यरत स्थानीय सेवामा कार्यरत करार सेवाका कर्मचारीलाई बुझिन्छ ।

४. सेव सुविधा :- झापा गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय तथा मातहतको कार्यालयमा कार्यरत स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई देहायका सेवा सुविधा प्रदान गरिनेछ ।

क) घर विदा :- संचित नहुने गरि मासिक १(एक) दिन का दरले,

ख) विरामी विदा :- संचित नहुने गरि मासिक १(एक) दिन का दरले,

ग) किरिया विदा:- कर्मचारी स्वयम् किरिया बस्नु पर्ने भएमा 15 दिन,

घ) सुत्केरी विदा :- स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई 98 दिन,

ङ) सुत्केरी स्यहार विदा :- वढीमा 7 दिन, सेवा अवधिमा दुई पटक मात्र,

४ सामाजिक सुरक्षाको व्यवस्था :- १ बर्ष भन्दा समय कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई सामाजिक सुरक्षामा आवद्ध गर्न कर्मचारीको मासिक तलबबाट 10 प्रतिशत कट्टा गरी सोहि बरावरको रकम कार्यालयले थप गरी कर्मचारी संचयकोषमा जम्मा गर्नेछ ।

५) पोसाक सम्बन्धि व्यवस्था :- कार्यालयमा छ महिना भन्दा बढी कार्यरत रहेको कर्मचारीलाई वर्षमा 1(एक) पटक पोसाक भत्ताको लागि नेपाल सरकारले तोको वमोजिम पोसाक भत्ता प्रदान गरिनेछ ।तर आ.व. २०७९/८० को लागि भने करार सम्झौता भए अनुसार

६) चाडपर्व खर्च :- कर्मचारीलाई कर्मचारीको मुख्य चाडपर्वको अवसरमा मासिक रुपमा खाई पाई आएको तलब वरावरको १ महिनाको तलब चडपर्व खर्च स्वरुपमा प्रदान गरिनेछ ।

७) अन्य व्यवस्था :- यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका सेवा सुविधाहरु अधिकार नभई सुविधा मात्र हुनेछ ।